



Směrnice generálního ředitele Moravského zemského muzea č. 4/2023  
ze dne 24. 7. 2023

## PLÁN GENDEROVÉ ROVNOSTI MORAVSKÉHO ZEMSKÉHO MUZEA

### I. Úvodní ustanovení

Moravské zemské muzeum (dále MZM) následuje cíle Evropské unie v oblasti rovnosti žen a mužů a bude pro podporu genderové rovnosti realizovat rozmanitá opatření jako součást strategického závazku MZM s ohledem k principům transparentnosti, rovnosti a zodpovědnosti a současně s ohledem ke sladění pracovního a osobního života všech svých zaměstnanců. Uvedený závazek bude MZM naplňovat na úrovni svých součástí a také prostřednictvím aktivit MZM jako celku. Na realizaci budou se zaměstnanci a vědeckými pracovníky spolupracovat jednotlivá oddělení MZM. Vše bude probíhat na základě Plánu genderové rovnosti MZM na období 2023-2028. Plán poskytuje rámec pro rozvoj a realizaci účinných opatření pro dosažení cílů v prioritních oblastech genderové rovnosti v rámci MZM.

### II. Oblasti plánu genderové rovnosti

#### 1. Proměna vnitřní kultury organizace

MZM bude podporovat organizační kulturu, která zahrnuje tyto oblasti: vize a cíle organizace a genderová rovnost, genderově vyvážená propagace a marketing, genderová perspektiva, pokud jde o pracovní podmínky a systém hodnocení vědecké a výzkumné práce, zahraniční mobilitu, oblast vytváření vnitřních předpisů, interní a externí komunikace MZM a jeho součástí.

#### 2. Genderová rovnováha ve vedení a rozhodování

MZM bude podporovat zlepšení příležitostí ke genderové rovnováze ve vedení a rozhodování.

#### 3. Kombinace práce a rodičovství

MZM bude usnadňovat a dále podporovat flexibilní formy práce a také vytváření podmínek pro zabezpečení péče o děti a rodinné příslušníky, které zaměstnancům umožní sladit pracovní a rodinné povinnosti.

#### 4. Nábor, výběr a funkční postup

MZM bude realizovat nábor a výběr bez genderových předsudků na základě principů OTM - R (Open - Transparent - Merit Based Recruitment, tj. Otevřený a transparentní nábor a výběr na základě kvalit a kompetencí - dále jen OTMR) . V rámci funkčního postupu bude MZM usilovat o rozvoj a udržení genderově rozmanité pracovní síly vytvořením systému talent managementu, systému kariérní podpory a mentoringu zvláště pro začínající vědce/vědkyně.

### **5. Opatření proti sexuálnímu obtěžování a dalším formám genderově podmíněného násilí**

MZM bude rozvíjet preventivní opatření proti vzniku šikany či sexuálního obtěžování a dalším formám genderově podmíněného násilí a zlepší proces podávání stížností, doplněný o možnost mediace a poradenských a konzultačních služeb pro spravedlivé řešení vzniklých případů.

### **6. Integrace genderové dimenze do obsahu výzkumu a inovací**

MZM bude usilovat o propagaci a integraci genderové dimenze ve výzkumu a inovacích prostřednictvím podpory genderově vyvážených výzkumných týmů; bude popularizovat výzkumné výsledky dosažené ženami a výzkumy zohledňující genderová témata.

### **7. Sběr a monitoring genderově rozlišených dat**

MZM vytvoří systém sběru a pravidelného vyhodnocování genderově rozlišených dat v oblastech genderového plánu.

### **8. Alokace lidských a finančních zdrojů pro řešení problematiky genderové rovnosti**

MZM bude v rámci svých ročních rozpočtů vytvářet adekvátní zdroje pro implementaci navržených opatření pro podporu genderové rovnosti.

## **V. Závěrečná ustanovení**

Tento plán genderové rovnosti nabývá platnosti a účinnosti dnem 24. července 2023.

Příloha č. 1 : Plán genderové rovnosti na léta 2023-2028



Zpracovala Mgr. Katarína Bednáriková



**Mgr. Jiří Mitáček, Ph.D.**  
generální ředitel  
Moravského zemského muzea

