



ZPRÁVA O PLNĚNÍ INTERNÍHO PROTİKORUPČNÍHO PROGRAMU MORAVSKÉHO ZEMSKÉHO MUZEA

ZA ROK 2020

Jako každoročně i za rok 2020 předkládáme zprávu o plnění interního protikorupčního programu (dále jen IPP) Moravského zemského muzea, která je zpracována na základě Příkazu ministra kultury číslo 11/2016 Rezortní interní protikorupční program MKČR.

IPP MZM byl vypracován jako soubor postupů a opatření k řízení korupčních rizik, které jsou zaměstnanci MZM v rozhodovacím procesu povinni dodržovat. Jeho cílem je vymezit příkladné chování a omezit co nejvíce podmínky pro vznik korupčního jednání v MZM.

Cíle Interního protikorupčního programu, postavení dokumentu

Cílem interního protikorupčního programu je mj. snižovat motivaci zaměstnanců ke korupci a nastavit mechanismy pro oznámení podezření na korupční jednání.

Systém pro oznámení podezření na korupci

Posilování protikorupčního klimatu je zajišťováno dodržováním Etického kodexu zaměstnanců MZM.

V hodnoceném období nebylo podáno žádné oznámení protikorupčního jednání.

Zaměstnanec nesmí ve svém chování v řízení a pracovním konání v souvislosti s rozhodováním přijímat ani vyžadovat dary či jiná zvýhodnění pro sebe nebo někoho jiného, popřípadě jakýmkoli jiným způsobem připustit ovlivnění plnění jemu svěřených úkolů v oblasti objektivního a nestranného rozhodování.

Zjištění podezření jakékoliv nekalé činnosti opravňuje a zavazuje zaměstnance k oznámení mimořádné události a za takovéto oznámení nesmí být jakkoliv postihován, vyjma případů, kdy se vznesená oznámení zjevně nezakládají na pravdě nebo byla učiněna s úmyslem jiného spolupracovníka poškodit.

Transparentnost

Informace o rozpočtu: jsou zveřejňovány na webu MZM v sekci „Výroční zprávy o hospodaření“ za jednotlivé uzavřené hospodářské roky. Výroční zpráva o hospodaření za rok 2019 byla takto zveřejněna ke dni 30. 6. 2020.

Informace vztahující se k výběru dodavatelů, včetně veřejných zakázek: jsou transparentně zveřejňovány veřejné zakázky vyhlášené MZM včetně informací s příslušnými právními a prováděcími předpisy podle nařízení vlády.

Informace o uzavřených smlouvách:

na intranetu MZM v sekci smlouvy jsou přehledně zveřejňovány veškeré uzavřené smlouvy (s výjimkou pracovně-právních smluv) a smlouvy, jejichž celková finanční výše přesahuje padesát tisíc korun českých bez daně z přidané hodnoty, jsou zveřejňovány na profilu zadavatele na portálu veřejné správy.

Zveřejňování informací o systému rozhodování

Informace o struktuře MZM jsou zveřejňovány na webových stránkách MZM v sekci organizační struktura.

Řízení protikorupčních rizik

Plnění cílů IPP MZM prostřednictvím vytváření a posilování protikorupčního klimatu je zajišťováno dodržováním Etického kodexu zaměstnanců MZM.

Plnění povinností v oblasti transparentnosti

Plnění cílů IPP MZM prostřednictvím řízení korupčních rizik a monitoringu kontrol je nastaveno Příkazem ministra kultury č. 11/2016 a dále Příkazem generálního ředitele MZM č. 9/2016 o systému řízení korupčních rizik.

Obsahem obou pokynů je organizace jednotného a efektivního systému řízení a monitorování korupčních rizik. Umožňuje identifikovat a následně vyloučit korupční rizika a jejich případné nežádoucí dopady.

Korupční rizika jsou definována na úrovni jednotlivých úseků a samostatných oddělení. Korupční rizika jsou hodnocena jako málo pravděpodobná. Jejich dopad je hodnocen jako malý a míra rizika se pohybuje v rozmezí běžného a hlavního rizika. V roce 2020 nebyla kritická míra rizika v MZM identifikována.

Postupy při podezření na korupci

Plnění cílů IPP MZM prostřednictvím postupů při prošetřování podezření na korupci je nastaveno dodržováním Profesního etického kodexu ICOM pro muzea.



Jakékoli korupční jednání nebo podezření na takové jednání, o kterém se zaměstnanec dozvěděl hodnověrným způsobem, je zaměstnanec povinen oznámit svému nadřízenému nebo orgánu činném v trestním řízení. Dále je zaměstnanec povinen bezodkladně oznámit nabídnutí či získání neoprávněné výhody.

Počet identifikovaných podezření na korupci a výsledky jejich prověření

IPP je plně v souladu s Příkazem ministra kultury č. 11/2016 o vydání Rezortního interního protikorupčního programu a v souladu s Příkazem generálního ředitele Moravského zemského muzea č. 9/2016 Interní protikorupční program MZM.

V Moravském zemském muzeu je protikorupční klima vytvářeno a posilováno zveřejňováním informací a systému rozhodování, nastavením postupů pro oznamování korupčního jednání a omezováním předpokladů pro vznik korupčního jednání.

Implementace nápravných opatření

Moravské zemské muzeum trvale podporuje posilování etického chování zaměstnanců, přijímá opatření k úpravě vnitřních postupů a procesů, které brání korupčnímu jednání. Všichni zaměstnanci jsou seznamováni s aktualizacemi řízených dokumentů, což stvrzují formou prokazatelného seznámení se s těmito interními normami.

Při vzniku podezření na korupci mají všichni vedoucí zaměstnanci povinnost stanovit následná opatření, která zajistí odhalení viníka a zamezí opakování korupčního jednání.

V Brně dne 19. 2. 2021

Vypracovala: Ing. Lucie Jadvidžáková

Schválil:

Mgr. Jiří Mitáček Ph.D.
Generální ředitel Moravského zemského muzea