



ZPRÁVA O PLNĚNÍ INTERNÍHO PROTİKORUPČNÍHO PROGRAMU MORAVSKÉHO ZEMSKÉHO MUZEA

ZA ROK 2019

Vyhodnocení interního protikorupčního programu (dále jen IPP) Moravského zemského muzea za rok 2019 je vypracováno na základě příkazu ministra kultury MKČR vyplývajícího z Rezortního interního protikorupčního programu.

IPP MZM je souborem postupů a opatření k řízení korupčních rizik, které jsou zaměstnanci MZM v rozhodovacím procesu povinni dodržovat. Jeho cílem je omezit předpoklady pro vznik korupčního jednání v MZM.

IPP Moravského zemského muzea má sedm částí:

- Stav implementace protikorupčního opatření
- Transparentnost
- Etický kodex
- Plnění povinností v oblasti transparentnosti
- Postupy při podezření na korupci
- Počet identifikovaných podezření na korupci a výsledky jejich prověření
- Implementace nápravných opatření

1) Stav implementace protikorupčního opatření

Plnění cílů IPP MZM prostřednictvím vytváření a posilování protikorupčního klimatu je zajišťováno dodržováním Etického kodexu zaměstnanců MZM.

Zaměstnanec nesmí při svém rozhodování a v souvislosti s rozhodováním přijímat ani vyžadovat dary či jiná zvýhodnění pro sebe nebo někoho jiného, popřípadě jakýmkoliv jiným způsobem připustit ovlivnění plnění jemu svěřených úkolů v oblasti objektivního a nestranného rozhodování.

Zjištění podezření opravňuje a zavazuje zaměstnance k oznámení jakékoliv nekalé činnosti a za takovéto oznámení nesmí být jakkoliv postihován, vyjma případů, kdy se vznesená oznámení zjevně nezakládají na pravdě, nebo bylo učiněno s úmyslem jiného spolupracovníka poškodit.

V hodnoceném období nebylo podáno žádné oznámení protikorupčního jednání.

2) Transparentnost

Plnění cílů IPP MZM je zabezpečeno průběžným zveřejňováním informací: informací o veřejných prostředcích a informací o systému rozhodování.

Zveřejňování informací o veřejných prostředcích

- Informace o rozpočtu

Informace o rozpočtu jsou zveřejňovány na webu MZM v sekci „Výroční zprávy a dokumenty“ za jednotlivé uzavřené hospodářské roky. Výroční zpráva o hospodaření za rok 2018 byla takto zveřejněna dne 30. 6. 2019.

- Informace vztahující se k výběru dodavatelů, včetně veřejných zakázek

Na profilu zadavatele NEN (národní elektronický nástroj) Ministerstva pro místní rozvoj jsou transparentně zveřejňovány veřejné zakázky vyhlášené MZM včetně informací s příslušnými právními a prováděcími předpisy a akty řízení vlády.

- Informace o uzavřených smlouvách

Na intranetu MZM v sekci smlouvy jsou přehledně zveřejňovány veškeré uzavřené smlouvy (s výjimkou pracovně-právních smluv) a smlouvy, jejichž celková finanční výše přesahuje padesát tisíc korun českých bez daně z přidané hodnoty, jsou zveřejňovány na profilu zadavatele na portálu veřejné správy (smlovy.gov.cz).

Zveřejňování informací o systému rozhodování

Informace o struktuře MZM jsou zveřejňovány na webových stránkách MZM v sekci Přehled oddělení (organizační struktura).

3) Etický kodex

Plnění cílů IPP MZM prostřednictvím vytváření a posilování protikorupčního klimatu je zajišťováno dodržováním Etického kodexu zaměstnanců MZM.



4) Plnění povinností v oblasti transparentnosti

Plnění cílů IPP MZM prostřednictvím řízení korupčních rizik a monitoringu kontrol je nastaveno Příkazem ministra kultury č. 11/2016 a dále Příkazem generálního ředitele MZM č. 9/2016 o systému řízení korupčních rizik.

Obsahem obou pokynů je organizace jednotného a efektivního systému řízení a monitorování korupčních rizik, který umožňuje identifikovat a následně vyloučit nebo minimalizovat korupční rizika a jejich případné nežádoucí dopady.

Korupční rizika byla definována na úroveň jednotlivých úseků a samostatných oddělení. Korupční rizika jsou hodnocena jako málo pravděpodobná. Jejich dopad je hodnocen jako malý a míra rizika se pohybuje v rozmezí běžného a hlavního rizika. V roce 2019 nebyla kritická míra rizika v MZM identifikována.

5) Postupy při podezření na korupci

Plnění cílů IPP MZM prostřednictvím postupů při prošetřování podezření na korupci je nastaveno dodržováním Profesionálního etického kodexu ICOM pro muzea.

Jakékoli korupční jednání nebo podezření na takové jednání, o kterém se zaměstnanec dozvěděl hodnověrným způsobem, je zaměstnanec povinen oznámit svému nadřízenému nebo orgánu činném v trestním řízení. Dále je zaměstnanec povinen bezodkladně oznámit nabídnutí či získání neoprávněné výhody.

6) Počet identifikovaných podezření na korupci a výsledky jejich prověření

IPP je plně v souladu s Příkazem ministra kultury č. 11/2016 o vydání Rezortního interního protikorupčního programu a v souladu s Příkazem generálního ředitele Moravského zemského muzea č. 9/2016 Interní protikorupční program MZM.

V Moravském zemském muzeu je protikorupční klima vytvářeno a posilováno zveřejňováním informací a systému rozhodování, nastavením postupů pro oznamování korupčního jednání a omezováním předpokladů pro vznik korupčního jednání.

7) Implementace nápravných opatření

Moravské zemské muzeum trvale podporuje posilování etického chování zaměstnanců, přijímá opatření k úpravě vnitřních postupů a procesů, které brání korupčnímu jednání. Všichni zaměstnanci jsou seznamováni s aktualizacemi řízených dokumentů, což stvrzují formou prokazatelného seznámení se s těmito interními normami.

Při vzniku podezření na korupci mají všichni vedoucí zaměstnanci povinnost stanovit následná opatření, která zajistí jeho včasné odhalení a omezí opakování korupčního jednání.

V Brně dne 10. 2. 2020

Vypracoval: Ing. Ivo Vaněk



Schválil: Mgr. Jiří Mitáček Ph.D.
Generální ředitel MZM


